

Приложение № 2

к Порядку представления работодателями информации, предусмотренной законодательством о занятости, в государственные учреждения службы занятости населения Хабаровского края

ИНФОРМАЦИЯ

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

Наименование организации, филиала Детский сад № 261 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»
 Код ОКВЭД2 85.11.; 88.91.
 Код ОКОПФ 81
 Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя Лескова Виктория Викторовна
 Адрес, телефон организации, филиала 680032, г. Хабаровск, ул. Локомотивная, д. 6 а.

Информация за октябрь 2018 г., предоставляется по состоянию на "2" ноября 2018 г.
(месяц) (месяц)

1.Списочная численность работников (чел.) 60

2.О выполнении квоты для приема на работу инвалидов

Средне-списочная численность работников организации (филиала) за последний месяц*	Количество работников с вредными и (или) опасными условиями труда	Средне-списочная численность работников для расчета квоты (графа 3= графа 1- графа 2)	Установленная величина квоты для инвалидов (число рабочих мест)		Прибыло инвалидов в отчетном периоде (чел.)	Выбыло инвалидов в отчетном периоде (чел.)	Количество работающих инвалидов (чел.)			Размер невыполненной квоты (число рабочих мест)	
			рабочие места, созданные (выделенные) в счет квоты	в том числе специальные рабочие места			всего	на рабочих местах, созданных (выделенных) в счет квоты	в том числе на специальных рабочих местах	квотируемые рабочие места (графа 11 = графа 4- графа 9)	специально созданные рабочие места (графа 12 = графа 5- графа 10)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
60	0	60	1	0	0	0	0	0	0	1	0

* - для государственных органов края, органов местного самоуправления муниципальных образований края указывается численность работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы края, должностям муниципальной службы Хабаровского края, если численность указанных работников составляет 35 и более человек

Вакансии в счет квоты (по состоянию на конец отчетного периода)

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Адрес местонахождения рабочего места	Квалификация	Необходимое количество работников по вакансии	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику в том числе наличие жилого помещения
							нормальная/ сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа и др.	начало работы	окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Подсобный рабочий	г. Хабаровск, ул. Локомотивная, д. 6 а	-	1	постоянная	17860	нормальная	8.00	17.00 (-1 час на обед)	Не требуются	Требуется женщина (мыть посуду, проводить уборку пищеблока). Справка об отсутствии судимости, медосмотр.	-

Приложение: локальный нормативный акт (приказ, распоряжение организации, филиала), содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.



(Handwritten signature)
(подпись)

В.В. Лескова
(расшифровка подписи)

Исполнитель: Неменко Ирина Петровна, (4212) 38-25-35
(Фамилия, имя, отчество (при наличии), тел.)